Pirika

株式会社ピリカ

採用候補者向け資料

2026.11　スマホ版

スマホで読みやすいように、
要点をまとめた版です。



世界はきれいな方が良い

私たちピリカは、ごみ問題をはじめとする
地球環境の汚染や破壊に立ち向かい、
世界をきれいにする会社です。

※「ピリカ」はアイヌ語で「きれい」「美しい」という意味です

Purpose

科学技術の力で
あらゆる環境問題を克服する

Mission

2040年までに、
自然界に流出するごみの量と
回収されるごみの量を逆転させる

会社概要

社名

株式会社ピリカ

設立

2011年11月21日

代表

小嶌 不二夫（代表取締役）

所在地

東京都千代田区九段北1-4-7-802

事業内容

ごみ拾いSNSピリカの開発・運営

ごみ分布調査サービスの提供

ごみのリサイクル

環境問題解決のための調査・研究

J-Startup に選出（2025年3月）

経済産業省のスタートアップ支援プログラム

代表取締役



小嶌 不二夫　Kojima Fujio

7歳の時に読んだ本の影響で環境問題の
解決を志す。大阪府大で環境工学、京大院で
エネルギー経済を専攻。大学院時代に世界を
一周し、ごみの自然界流出問題に着目。
帰国後にごみ拾いSNS ピリカの開発を開始。
2011年に京大を中退し、会社を設立。

受賞

環境スタートアップ大賞 環境大臣賞

MIT Innovators Under 35 Japan

国内外で認められる取り組み



環境スタートアップ大賞
環境大臣賞（2021）



Apple App Storeで
特集（2022）



日経ソーシャルビジネス
コンテスト 大賞（2023）



Google Play
#WeArePlay で特集
（2024）

ほか、Google Play ベスト オブ 2022 社会貢献部門
大賞、Deep Tech Venture of the Year 2024 など多数

02

私たちが
向き合う課題

ごみ（特にプラスチック）の
自然界への流出

ごみの自然界への流出が無視できない規模に



海岸に打ち上がった大量のごみ（ガーナで撮影）



水路に不法投棄されたごみ（埼玉県で撮影）

毎年、約820万トンのプラ廃棄物が
管理できておらず、その一部が自然界に
流出していると見られています。

※OECDのデータを参照

悪影響は、生態系・産業など広い範囲に

生態系

誤飲したり体に絡まったりして、
最悪の場合は死に至ることも

産業

漁獲量の減少や品質の低下、
船の航行の妨げ、観光への影響

人体

プラスチックに付く化学物質が、
悪影響を及ぼす可能性

気候変動

劣化で温室効果ガスを出し、
サンゴの生育にも悪影響

03

私たちの取り組み

ごみの流出問題のあらゆるポイントを
一気通貫で解決

ごみの流出問題を
一気通貫で解決

Pirika

回収

ごみ拾いSNS
「ピリカ」

Takanome

調査

ごみ分布調査サービス
「タカノメ」

Consulting

流出抑止

コンサルティング

Recycle

資源化

リサイクル

世界最大のごみ拾いSNS「ピリカ」



137 の国と地域で利用

4.7億個 のごみを回収

300万人 の参加者（のべ）

ごみ拾いの記録と共有で行動を
「見える化」し、社会に広げます。自治体版、
企業・団体版も提供しています。

主な導入先：岡山県、東京都北区、網走市、茨城県、
サッポロホールディングス、Rethink PROJECT
by JT 他多数

ごみの分布を見える化する「タカノメ」

スマートフォンで道路を撮影し、画像解析で
ポイ捨てごみや不法投棄の分布を調べます。



AIが不法投棄を検出した例（三重県四日市市）

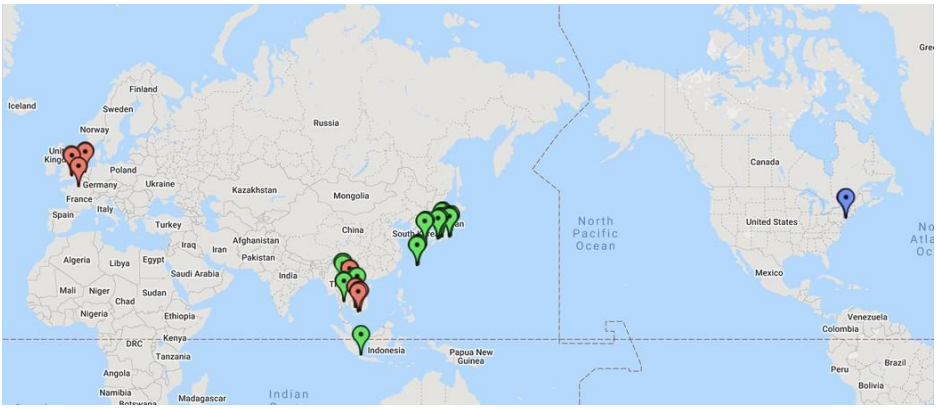
自動車版：広い範囲を調べる

車にスマホを付けて、他の業務のついでに
調査。100台以上の車両に搭載

徒歩版：細かく調べる

車が通れない狭い道や歩道を、詳しく調査

調査から対策まで支える
コンサルティング



自治体が公募する、ごみ・環境分野の入札に
積極的に参加しています。ITを使った
効率化から、現地調査を含む案件まで幅広く
対応します。

人工芝や被覆肥料、ビーズなどの
マイクロプラスチック対策も、実態の把握から
効果の検証まで提供しています。

実績：熊本県 河川ごみ調査、鳥羽市 海岸漂着ごみ
流出実態調査、山梨県 河川マイクロプラスチック調査、
農水省 被覆肥料の実態調査 他多数

ポイ捨て・漂着ごみを資源に

汚れていて種類も混ざった、リサイクルが難しいプラスチックごみから、板材を作る技術を実証しました。



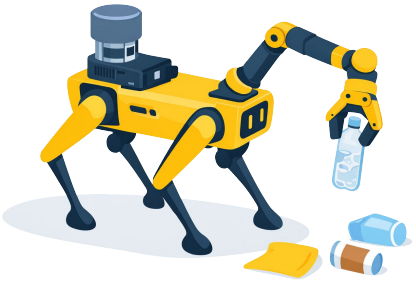






ごみから作った板材のベンチやダストボックス。各地で設置が進んでいます

ごみ・環境分野の新事業を常に開発



ごみ回収ロボット



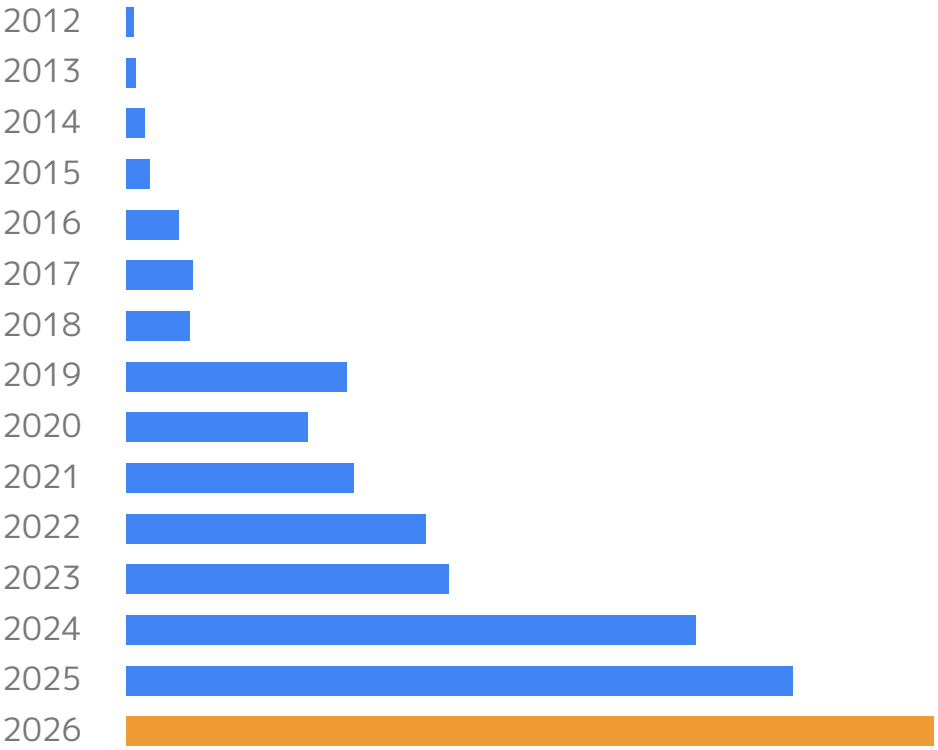
環境行政効率化AI



環境技術・事業開発支援

制約の中でも、
売上は着実に成長

環境問題の解決につながる事業だけを行う、
という制約の中で、着実に売上を
伸ばしてきました。



※1-15期の売上推移

世界一の環境問題解決組織を目指し、
これからも事業規模の拡大に取り組みます。

04

組織・カルチャー

どんな人と、
どんなふうに働くか

経営メンバー



代表取締役

小嶌 不二夫

KOJIMA Fujio

幼少期に読んだ本の影響で環境問題解決を志す。
京都大学大学院時代に世界を一周し、ごみの
自然界流出問題に着目。2011年に京大院を
中退し、株式会社ピリカを設立。



取締役, サービス事業部長

村越 隆之

MURAKOSHI Takayuki

2011年にグーグル株式会社（現グーグル
合同会社）に入社。Datorama Japan 株式会社
（現 株式会社セールスフォース・ジャパン）、
Jellyfish Japan 合同会社を経てピリカに参画。

経営メンバー



管理部長

三井 悠

MITSUI Yu

早稲田大学で心理学、教育を専攻。在学中に
オンライン教育を提供する教育ベンチャーを
創業し、財務会計・人事などを担当。ピリカには
創業時から関わり、2015年から本格的に関与。



コンサルティングチームリーダー

土村 萌

TSUCHIMURA Megu

大学院で海洋プラ研究後、新卒で建設
コンサル（環境部）へ入社。一時、異業種で
働いたことをきっかけに環境問題解決への
思いを再認識しピリカへ入社。省庁/自治体
コンサルを担当。

メンバー紹介



サービス事業部

朝緑 高太

ASAMIDORI Kota

作業支援ロボット（マッスルスーツ）の
パイオニア企業であるイノフィスにて、
営業として従事。家業の再興（日本酒の酒蔵）も
目指してます！



サービス事業部

箕田 悠里

MINODA Yuri

15年以上のERPパッケージ企業勤務を経て、
子供の未来のため環境問題に挑戦しようと入社を
決意。自治体・企業・団体様のピリカ・タカノメ
活用を通じて問題克服に向き合う日々。

メンバー紹介



サービス事業部

森 由有貴

MORI Yuki

多業界で新規事業を推進し、直感を戦略へ
落とすマーケティング担当。なぜ人はごみを
拾うのかという問いから参画し、行動の背景を
捉え顧客理解を起点に価値へつなぐ。



開発部

能代 光人

NOSHIRO Mitsuhito

フルスタックエンジニアとしてキャリアを
開始し、SIerでWebアプリ開発や
プロジェクトリーダーを経験。その後、
受託開発部門の責任者として組織マネジメントに
従事。2023年に参画。

メンバー紹介



開発部

九鬼 正人

KUKI Masato

大学院で医療情報システムの研究開発に参画、
前職にてカーエレ機器のソフト開発に従事。
SNSピリカのAndroidアプリリニューアルから
ピリカに参画し、現在は調査プロダクトのソフト
開発に従事している。



管理部

柳沼 尚子

YAGINUMA Naoko

NPO、スタートアップ、上場企業等で
バックオフィスを担当。2019年のアルゴア
元米国副大統領の講座で環境問題に関わりたいと
思い、Twitter（現X）でピリカの採用情報を
見つけて入社。

数字で見る組織

45名

フルタイム19名、パートタイム16名、
インターン7名、業務委託3名

5割以上

女性の比率

39歳

平均年齢。
10代から60代まで、幅広い世代が活躍中

4年1か月

平均勤続年数

全国・海外

コロナ前からリモートを前提とした働き方です

ピリカのバリュー

組織として大切にしたい価値観を、
8つ定義しています。

1　すべては環境問題解決のために

2　顧客価値「も」追求する

3　当たり前の基準を高める

4　すべてを明確に

5　たたき台を作る人が一番偉い

6　徹底的に事実に基づく

7　小さく、はやく、たくさん試す

8　自ら責任を負い、
　　責任を果たすことで信頼を築く

05

採用情報

働き方・使う道具・
選考と評価の流れ

働き方・福利厚生

働き方

・フルフレックス（コアタイムなし）
・標準の労働時間は1日8時間
・リモートワーク（部門により週1程度の出社あり）
・ワーケーションなど、オフィスや自宅以外でも勤務可
・オフィス内は全面禁煙

休暇

・土日祝休み、年末年始休暇、夏季休暇、特別休暇
・入社時特別休暇（3日）、年次有給休暇
・産前産後休暇、育児・介護休業

福利厚生

・通勤交通費支給、各種社会保険完備
・健康診断、ベビーシッター費用補助

生成AIを、
業務と開発の前提に

業務に組み込まれたAI

議事録の作成、公募案件の探索、商談の記録など、10以上のAI機能が日々の業務で動いています。

開発の標準になったAI

主要プロダクトの開発に Claude Codeを活用。リポジトリごとにAI向けの開発ガイドを整備し、設計からレビューまでAIと進めています。

全員で安全に使う仕組み

ガイドラインの制定、社内向けAIツールの配布、活用事例の共有や勉強会を通じて、職種を問わず活用を広げています。

使っている道具

利用サービス（一部）

Slack、Google Workspace、Zoho CRM、freee、Bitwarden
AIツール（Claude、ChatGPT、Gemini、Notta 他）

利用技術

フロントエンド：TypeScript、React、Next.js
アプリ：Swift、Kotlin
サーバー：Python、Google Cloud、Firebase
画像解析：PyTorch、OpenCV

機器

パソコンは会社から貸与
（条件を満たせば個人のPCも利用可）

採用プロセス

通常0.5〜1.5ヶ月かけて実施します。
順番は前後する場合があります。

1 応募

フォームからご応募ください。
履歴書・職務経歴書もあるとスムーズです。

2 面談

オンラインまたは対面で、1〜3回が目安です。

3 スキルチェック

模擬商談、論述、コーディングテストなど、
職種に応じて実施します。

4 Webテスト

学力や性格などを測るテストです（合計2時間が
目安・分けて受検可）。

5 リファレンスチェック

一緒に働いた方2名に、電話でお話を伺います
（正社員希望者のみ）。

6 内定

期待役割や条件を文章にしてオファー面談を
行い、合意したら内定です。

評価の仕組み

期中：1on1

目標の進捗やパフォーマンスを確認し、
フィードバックします。

半期ごと：等級と報酬

パフォーマンスや役割の発揮状況をふまえて、
次の半期の等級と報酬を決めます。

もっと知りたい方へ

事業の概要
YouTube（約10分）
youtu.be/Qc-v2BHrcWo

事業と歴史
10周年 YEAR Book
yearbook.pirika.org

開発部について
Developers Blog
devblog.pirika.org

ご応募は採用ページから

corp.pirika.org/recruit/